

ideas

EN LA MIRA

Puntos de vista para ampliar la mirada
Mercado de trabajo en la Región Centro:
Diez preguntas clave.

EDICIÓN N°1
Abril 2025
Por Eduardo Alfaro

1. ¿Por qué es importante analizar el mercado de trabajo de la Región Centro?

La Región Centro, compuesta por las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe, es mucho más que un bloque de integración subnacional: se trata de una de las regiones más relevantes de Argentina en términos productivos y de empleo. Como se afirma aquí, esta región se convirtió en un modelo autónomo de desarrollo productivo en la Argentina, avanzando en fuertes procesos de inversión, innovación, agregado de valor, exportación e incremento de productividad que han resultado en la modernización expansiva del mercado.

Su estructura económica, marcada por el fuerte peso del agro, la industria, el comercio y los servicios modernos, presenta características distintivas que influyen en la dinámica del mercado laboral. Comprender sus desafíos y oportunidades permite diseñar estrategias más eficaces para promover empleo de calidad y la inclusión laboral.

2. ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el mercado laboral hoy?

El mundo del trabajo a nivel global está en transformación debido a varios factores:

- **Cambio tecnológico:** La automatización y la inteligencia artificial redefinen las competencias requeridas.
- **Demografía:** El envejecimiento poblacional y los movimientos migratorios afectan la oferta laboral.
- **Cambio climático:** La transición hacia una economía más sostenible impacta en diferentes sectores productivos.
- **Globalización:** el avance y la reconfiguración de las Cadenas Globales de Valor generan nuevos desafíos y oportunidades para nuevos sectores productivos.

3. ¿Cómo se diferencia la estructura productiva de la Región Centro del resto del país?

En Argentina, las regiones tienen estructuras productivas muy diversas (ver por ejemplo acá)¹. Mientras que en el sur predominan las actividades extractivas y en el norte el agro, la Región Centro se destaca por su complejidad y sofisticación productiva, con polos industriales y servicios de alta intensidad en I+D (ver acá). Sin embargo, dentro de la región hay diferencias importantes (Gráfico 1)²:

- Santa Fe: es la provincia de mayor peso industrial en la región (25%).
- Entre Ríos: mayor peso del comercio (24%) y del sector público (7%).
- Córdoba: distribución equilibrada entre comercio (21%), industria (18%) y agro (19%).

1. Además de la escasa diversificación, las diferencias de productividad y en la inserción internacional, entre otros, en Argentina sobresale también la marcada heterogeneidad regional, reflejando la diversidad geográfica, económica y social del país. La concentración desigual de las actividades productivas es un factor clave en las variaciones demográficas y en las brechas de riqueza entre las distintas regiones.

2. Estas diferencias también se pueden observar en la inserción laboral de los ocupados según sectores de actividad (Cuadro 1)

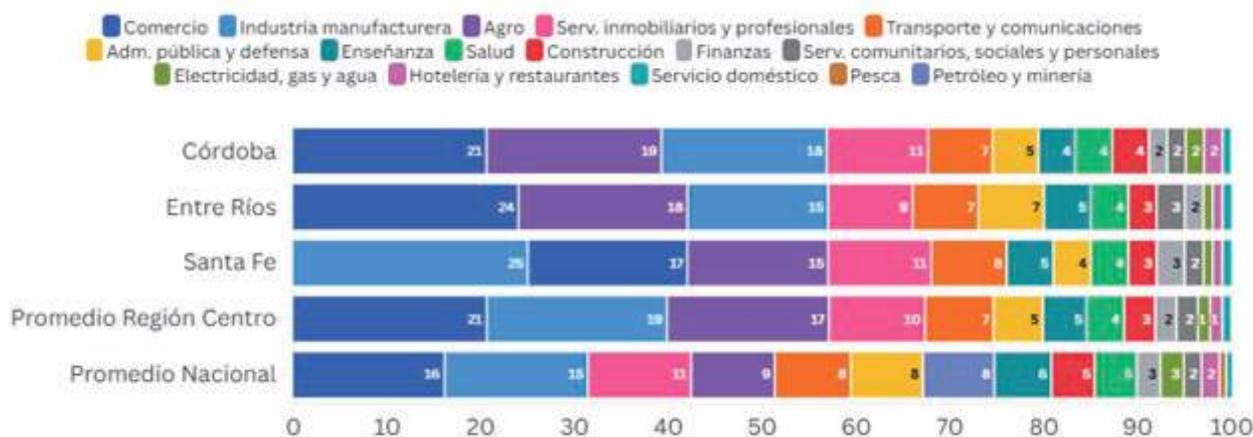


Gráfico 1: Participación del PBI sectorial por provincia. Precios constantes de 2004, en porcentaje) 2022

Fuente: <https://www.fiel.org/>

4. ¿Cómo han evolucionado los principales indicadores laborales en la Región Centro?

En esta sección se presentan los principales indicadores de mercado de trabajo para las provincias de la Región Centro, a partir de información proveniente de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) total urbano³.

Tasa de actividad (Cuadro 2)

A nivel nacional la tasa de actividad pasó del 42,1% en 2020 al 47,3% en 2023, con una leve baja en 2024. En la Región Centro puede observarse que:

- Córdoba mantiene niveles más estables y altos de actividad.
- Santa Fe lidera la participación laboral en la región (49,4% en 2024).
- Entre Ríos tiene valores más bajos y fluctuantes (42,8% en 2024).

Tasa de empleo (Cuadro 3)

A nivel nacional, la tasa de empleo creció de 37,3% en 2020 a 44,7% en 2023, pero en 2024 se observa una leve desaceleración a 44,2%:

- Córdoba y Santa Fe presentan tasas de empleo superiores al promedio nacional, mientras que Entre Ríos se mantiene por debajo.

3. Ésta resulta de la extensión del operativo continuo Encuesta Permanente de Hogares, 31 Aglomerados Urbanos, a través de la incorporación a la muestra de viviendas particulares pertenecientes a localidades de 2.000 y más habitantes. La misma se viene desarrollando desde 2010 durante los terceros trimestres de cada año.

Tasa de desocupación (Cuadro 4)

La tasa de desocupación a nivel nacional muestra una disminución significativa desde 2020 (11,4%) hasta 2023 (5,4%). Sin embargo, se observa un leve repunte en 2024 (6,4%).

- En Córdoba, la tasa de desocupación se estabiliza en torno al 6,5% en el período 2022-2024, y en Santa Fe en torno al 5,5%.
- Entre Ríos muestra niveles de desempleo comparativamente bajos (aunque también menores niveles de actividad).

Mapa N° 1.
Tasas de actividad según provincia.
3 trimestre de 2024.



Mapa N° 2.
Tasas de empleo según provincia.
3 trimestre de 2024.



Mapa N° 3.
Tasas de desempleo según provincia.
3 trimestre de 2024.



5. ¿Cómo ha evolucionado el empleo registrado en la región?⁴

En noviembre de 2024, el empleo registrado total del país alcanzó los 13,254 millones de personas. Ello representa una caída del -0,8% interanual, pero un aumento del +9,4% respecto a 2019.

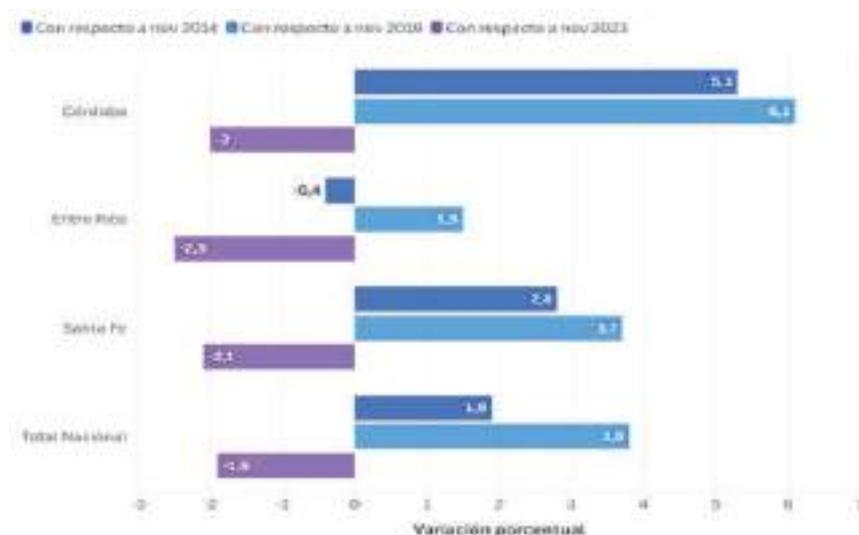
Las tendencias clave a nivel nacional (Gráficos 2 y 3) muestran que:

- El empleo asalariado en el sector privado está en descenso (caída del -1,9% interanual, o -120 mil personas), aunque se registra una moderación de la tendencia en el último mes (+0,04%).
- Crece el empleo independiente (+75 mil personas interanualmente), especialmente monotributistas y monotributistas sociales.

En la **Región Centro** (Gráfico 4) sobresale que:

- En la última década, el aumento de asalariados registrados en el sector privado fue superior en las provincias de Córdoba (+5,3%) y Santa Fe (+2,8%) al promedio nacional. Entre Ríos muestra una evolución más débil.
- En el último año, el descenso relativo de asalariados privados fue superior al promedio nacional.

Gráfico 4: Variación (en %) de personas con empleo asalariado en el sector privado. Total nacional y provincias integrantes de la Región Centro. Noviembre de 2024.



Fuente: elaboración propia en base a Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Capital Humano

4. El trabajo registrado comprende todas aquellas relaciones laborales con acceso a las prestaciones contributivas previstas en el sistema de seguridad social. Para conocer su evolución, se toma como referencia la población ocupada que se encuentra declarada en los distintos registros administrativos que integran el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).

6. ¿Qué sectores tienen mayor peso en el empleo registrado de la región?

La Región Centro (tomando conjuntamente las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe) representa el **18,6%** de los asalariados registrados en el sector privado del país (Gráfico 5), con alta participación en:

- Agricultura y ganadería (22,6% del empleo del sector a nivel nacional).
- Industria manufacturera (22,5%).
- Enseñanza (20,8%).
- Comercio (20,4%).



Gráfico 5: Participación de las provincias de la Región Centro en el total de asalariados registrados del sector privado por rama de actividad. Tercer trimestre de 2024.

Fuente: elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial
 Archivo: provinciales_serie_empleo_trimestral_2dig

7. ¿Qué sectores tienen mayor peso en el empleo registrado de la región?

La calidad del empleo es un factor clave para el desarrollo económico y social, ya que determina el acceso a derechos laborales, estabilidad y protección social. Uno de los indicadores fundamentales para evaluar esta calidad es la cobertura previsional, es decir, el acceso de los trabajadores a aportes jubilatorios. Como se puede observar en el Gráfico 5:

- Córdoba tiene el mayor porcentaje de asalariados sin descuento en la Región Centro: 47,7% de los asalariados frente al 37,9% a nivel nacional.
- Entre Ríos y Santa Fe tienen mejores niveles de empleo registrado.

Gráfico 6: Porcentaje de empleados u obreros que no perciben descuento jubilatorio. 3 trimestre de 2024.



Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

8. ¿Cuántos nuevos empleos se necesitan en la Región Centro?

En esta sección se proponen dos indicadores para representar el volumen del desequilibrio en el mercado de trabajo: uno de **necesidad de creación de puestos de trabajo** para “eliminar” las situaciones de subocupación y desocupación de fuerza de trabajo y por otro lado un indicador que muestra el **total de personas que buscan trabajo** (teniendo o no una ocupación)⁵.

Como se muestra en el Gráfico 7, hasta 2023, la necesidad de creación de puestos de trabajo caía en las provincias de la región, reflejando mejoras en el mercado laboral.

- En 2024, Córdoba y Santa Fe muestran un repunte en la demanda de nuevos puestos (+42,5% y +5,7%).
- En Entre Ríos, la demanda de empleo cae drásticamente (-37,5%).

En relación al total de personas que buscan trabajo (Gráfico 8), sobresale:

- Una fuerte caída de la demanda de empleo en Santa Fe entre 2022 y 2023, pero en 2024 se recupera con un crecimiento significativo.
- En Córdoba, la caída más fuerte se da en 2021 y sigue descendiendo, aunque en 2024 muestra una leve recuperación.
- Entre Ríos mantiene una demanda relativamente estable hasta 2022, pero luego experimenta una disminución pronunciada en 2024.

5. Operativamente, la necesidad de creación de puestos de trabajo se obtiene sumando los desocupados, inactivos, desalentados y el 50% de los subocupados. Los demandantes totales se obtienen sumando los desocupados y los ocupados demandantes.

9. ¿Cómo influye la educación en la empleabilidad?

El incremento en los niveles de escolarización de la población, y en la calidad de los servicios educativos, son ejes centrales de una estrategia orientada al desarrollo socioeconómico, la reversión de la desigualdad social y al mejoramiento del bienestar social. Un mayor nivel educativo tiene amplios efectos en la productividad laboral y en el bienestar, entre otros.

Los datos (Cuadro 5) muestran una correlación directa entre nivel educativo y participación laboral. Las personas con estudios universitarios completos tienen una tasa de actividad superior al 90% y un nivel de desempleo del 3,3%. En contrapartida, las personas de nivel educativo bajo y medio-bajo tienen tasas de desocupación mayores, de 4,4% y 7,7% respectivamente.

10. ¿Cuáles son las principales conclusiones del análisis?

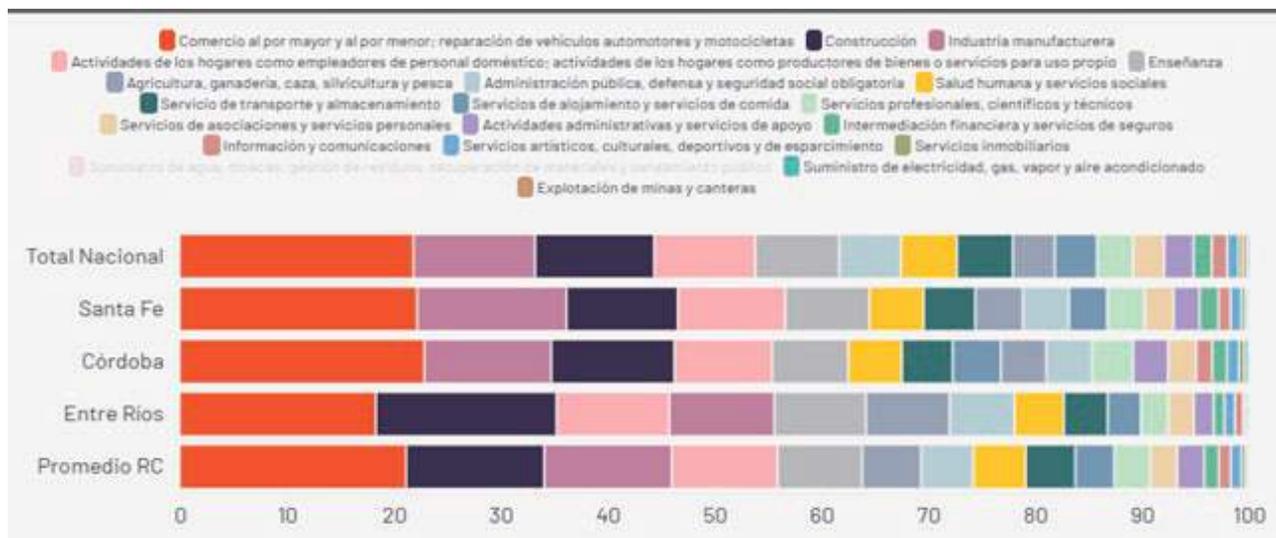
Este documento buscó exponer algunas de las principales tendencias del mercado de trabajo en las provincias integrantes de la Región Centro. Si bien no es posible desmarcarse completamente de lo que acontece a nivel nacional, particularmente las provincias de Santa Fe y Córdoba muestran altos niveles de participación laboral y menor desempleo.

En el último año, se observa un deterioro en algunos de los principales indicadores de empleo a nivel nacional (desocupación, pérdida de asalariados registrados, informalidad laboral), lo que se traduce en una mayor demanda de empleo y en un aumento de la necesidad de creación de puestos de trabajo. En la región, Entre Ríos es la única jurisdicción en la que disminuye la necesidad de creación de puestos de trabajo, y exhibe además tasas de desocupación comparativamente bajas.

En este marco, resulta fundamental diseñar estrategias que promuevan de manera sostenible la generación de empleo de calidad y la inclusión laboral. Si bien muchas de ellas exceden al ámbito de la política laboral (transformación de la matriz productiva, incremento de los niveles de productividad y cambios en los patrones de inserción laboral), es mucho lo que se puede hacer desde la educación y la formación profesional, cambios regulatorios acordes a las nuevas dinámicas de los mercados laborales, la protección social y las políticas activas del mercado laboral.

ANEXO

Cuadro 1: Población ocupada de 14 años o más en viviendas particulares según rama de actividad económica agrupada. Año 2022.



Fuente: elaboración propia en base a Censo Nacional de Población y Vivienda 2022

Cuadro 2: Tasa de actividad de los terceros trimestres de cada año. Total Nacional Urbano y provincias integrantes de la Región Centro. Período 2020-2024.

Tasa de Actividad	2020	2021	2022	2023	2024
Total Nacional Urbano	42,1	45,6	46,4	47,3	47,2
Córdoba	46,7	47,8	48,1	47,7	48,4
Entre Ríos	39,9	43,3	43,7	45	42,8
Santa Fe	46,5	48,6	48,3	48,1	49,4

Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

Cuadro 3: Tasa de empleo de los terceros trimestres de cada año. Total Nacional Urbano y provincias integrantes de la Región Centro. Período 2020-2024.

Tasa de Empleo	2020	2021	2022	2023	2024
Total Nacional Urbano	37,3	42	43,3	44,7	44,2
Córdoba	39,4	42,4	45	44,8	45,3
Entre Ríos	36	39,8	40,9	42	41,1
Santa Fe	42,1	45,1	45,6	45,7	46,7

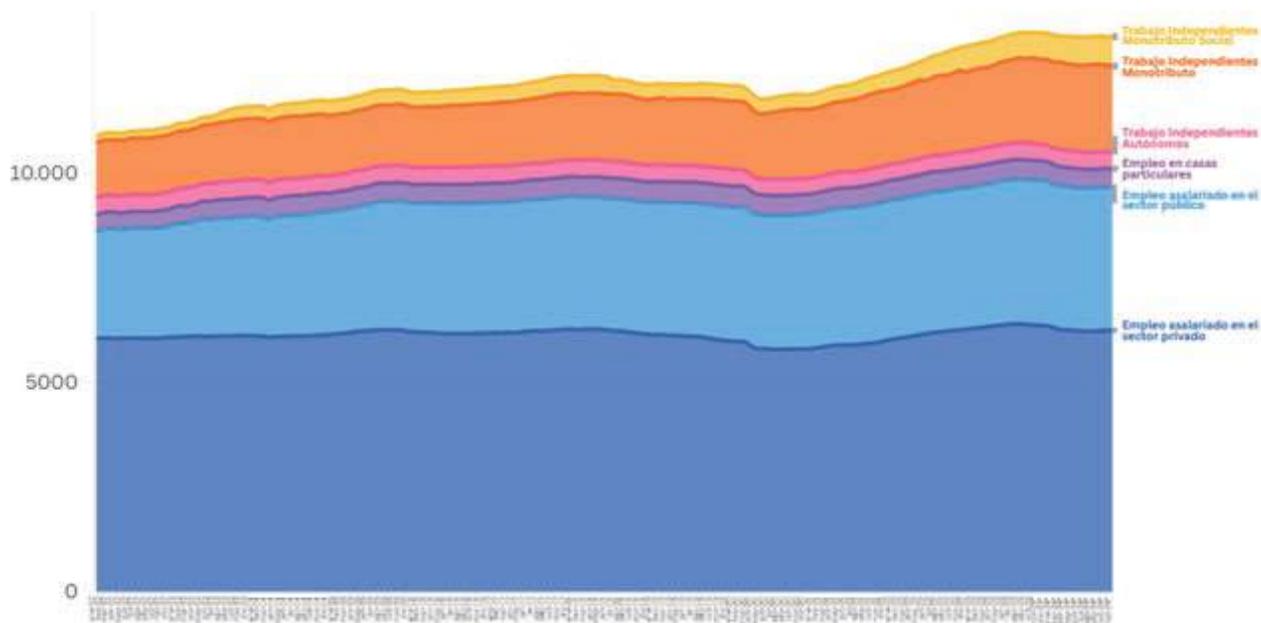
Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

Cuadro 4: Tasa de desocupación de los terceros trimestres de cada año. Total Nacional Urbano y provincias integrantes de la Región Centro. Período 2020-2024.

Tasa de Desocupación	2020	2021	2022	2023	2024
Total Nacional Urbano	11,4	7,9	6,7	5,4	6,4
Córdoba	15,7	11,2	6,5	6,1	6,4
Entre Ríos	9,6	8,1	6,4	6,6	3,9
Santa Fe	9,6	7,2	5,4	5,1	5,5

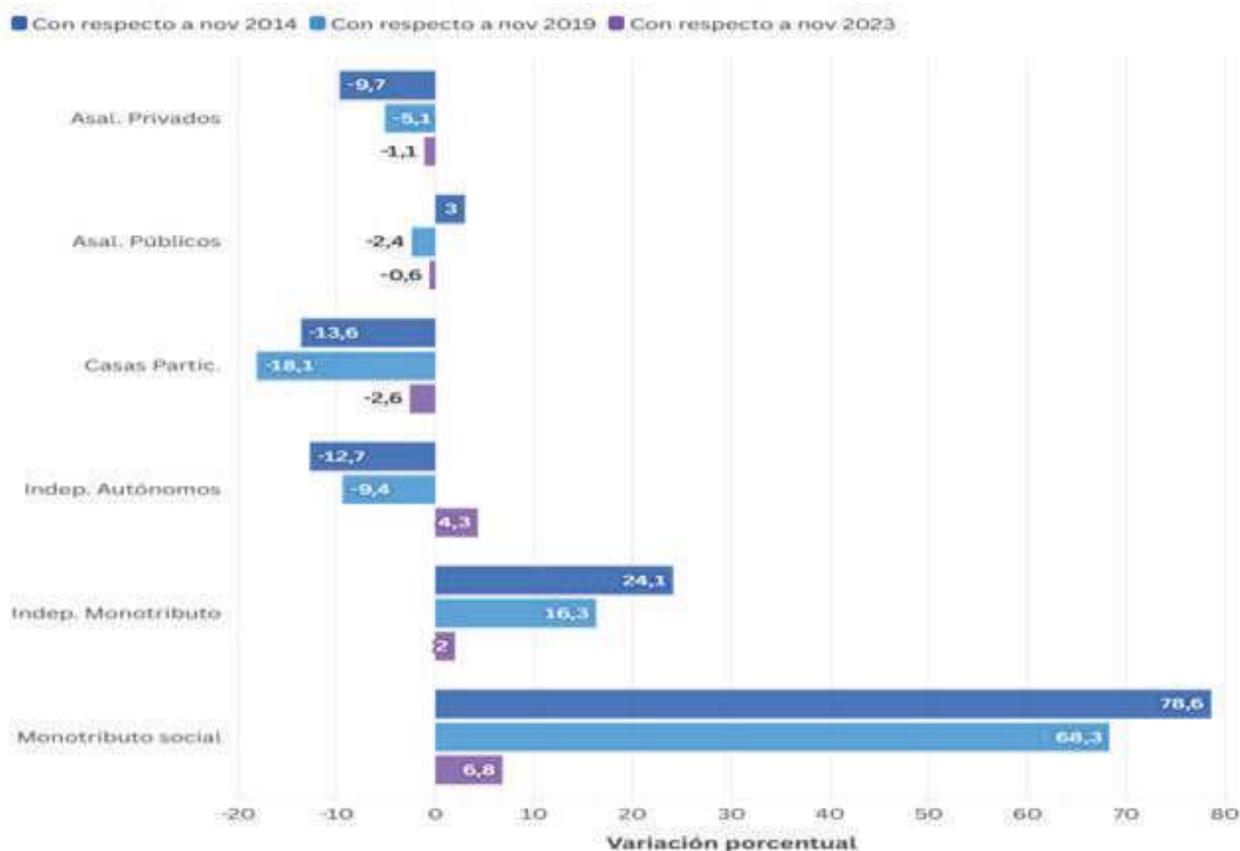
Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

Gráfico 2: Personas con trabajo registrado según modalidad de ocupación principal. Sin estacionalidad. Total país. Enero 2012 - Noviembre 2024. En miles.



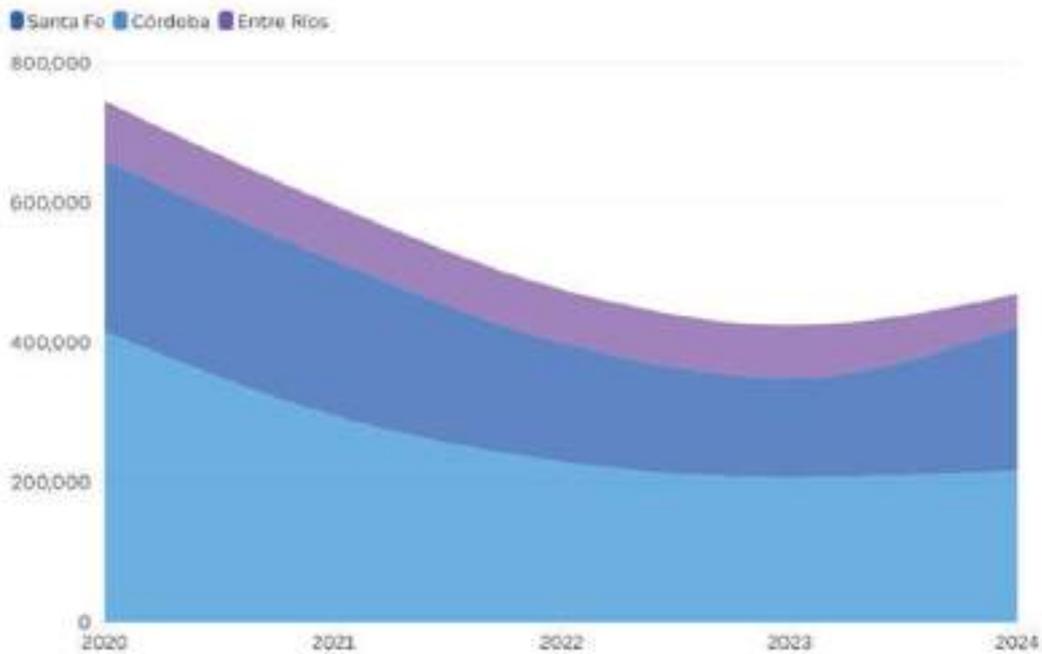
(Archivo: trabajoregistrado_2411_estadisticas)

Gráfico 3: Variación de personas con trabajo registrado según modalidad de ocupación principal (sin estacionalidad). Noviembre de 2024.



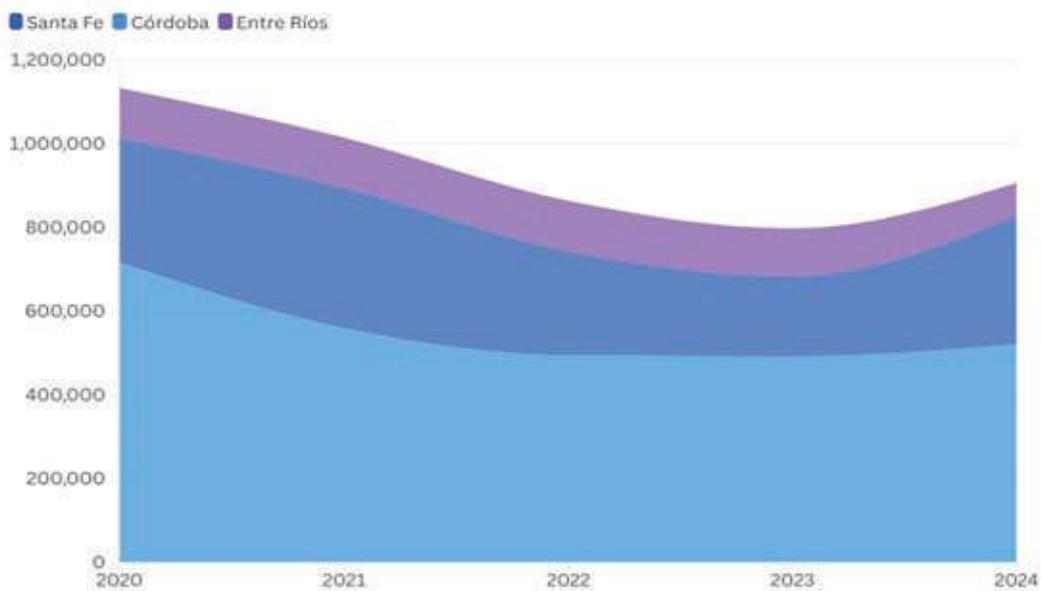
(Archivo: trabajoregistrado_2411_estadisticas)

Gráfico 7: Necesidad de creación de puestos de trabajo. Provincias de la Región Centro. Período 2020-2024.



Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

Gráfico 8: Demanda total de empleo. Provincias de la Región Centro. Período 2020-2024.



Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

Cuadro 5: Tasas de actividad, empleo y desempleo de la de 25 a 49 años que no asiste actualmente a un establecimiento educativo según máximo nivel educativo alcanzado. 3 trimestre de 2024.

		Bajo	Medio-bajo	Medio-alto	Alto
Tasa de Actividad	Total Nacional	69.6%	78.5%	84.5%	94.5%
	Córdoba	84.8%	79.1%	86.5%	95.2%
	Entre Ríos	54.7%	74.8%	79.9%	91.3%
	Santa Fe	79.7%	83.9%	86.8%	94.1%
Tasa de empleo	Total Nacional	66.5%	72.5%	80.4%	91.4%
	Córdoba	80.8%	73.9%	81.5%	91.9%
	Entre Ríos	54.7%	71.4%	77.0%	89.3%
	Santa Fe	72.6%	76.4%	83.9%	91.5%
Tasa de desocupación	Total Nacional	4.4%	7.7%	4.9%	3.3%
	Córdoba	4.7%	6.6%	5.8%	3.4%
	Entre Ríos	0.0%	4.5%	3.7%	2.2%
	Santa Fe	8.9%	9.0%	3.3%	2.8%

Fuente: elaboración propia en base a EPH Total Urbano

*Nivel educativo bajo: sin instrucción o primario incompleto;
 medio-bajo: primario completo o secundario incompleto;
 medio-alto: secundario completo o universitario incompleto;
 alto: universitario completo



DEMOS
ABRIL 2025

IDEAS EN LA MIRA

Puntos de vista para ampliar la mirada

Mercado de trabajo en la Región Centro: Diez preguntas clave.

*Por Eduardo Alfaro